

Lettre d'information n° 9

Juillet 2004

SOMMAIRE

Le BOUM-BRIO sera rattaché au réseau ARCOS

Démission du directeur du BOUM-BRIO : ARCOS recrutera son successeur

Le 2e forum d'ARCOS sur les soins palliatifs aura lieu le 16 décembre

Formation en soins palliatifs : près de 80 infirmières-ressource formées

L'équipe mobile de soins palliatifs a été renforcée

**Hygiène, contrôle et prévention de l'infection :
ARCOS cherche un/e infirmier/ère d'EMS formé en hygiène**

Le BOUM-BRIO sera rattaché au réseau ARCOS

Dans sa séance du 1er juillet, l'assemblée générale d'ARCOS a décidé le rattachement du BOUM-BRIO au réseau. Ce changement interviendra au 1er janvier 2005.

La démarche de réflexion entamée il y a un an a été menée d'entente entre l'ALSMAD, à qui le BOUM-BRIO est aujourd'hui rattaché, et ARCOS.

Le personnel a été informé le 2 juillet et a manifesté sa satisfaction qu'une décision soit prise, car la perspective d'un changement d'employeur est toujours source d'inquiétude.

Le président du comité, Marc Vuilleumier, et Anne Decollogny, secrétaire générale, ont pu rassurer le personnel quant à leurs conditions de travail : ils garderont la même caisse de pension, le même statut, les mêmes règles relatives aux conditions d'engagement et aux promotions, règles qui seront reprises telles quelles.

En revanche, Marc Vuilleumier, et Anne Decollogny ont indiqué ne pas pouvoir donner de garanties sur la dotation : toutes les institutions du canton sont soumises à des économies, et le seront encore plus en 2005 et 2006. Et ceci est indépendant du changement d'employeur.

Les collaboratrices et collaborateurs du BOUM-BRIO – au nombre de 40 – ont élu une délégation de 5 personnes pour les représenter et être un interlocuteur d'ARCOS durant la démarche de transfert. Son porte-parole, Jean-Pierre Anet, a exprimé sa satisfaction des informations qui ont été communiquées et s'est déclaré rassuré, propos repris et confirmés par ses collègues.

L'ensemble du personnel sera régulièrement informé de l'avancement des travaux relatifs au changement d'employeur.

Le comité de direction d'ARCOS a décidé la mise en place d'un comité de pilotage chargé de superviser le transfert de responsabilités de l'ALSMAD à ARCOS. Ce comité de pilotage sera formé des membres du bureau d'ARCOS, soit Mmes Hélène Brioschi Levi (directrice des soins des Hospices/CHUV), Patrizia Clivaz Luchez (directrice de l'APROMAD), le Dr Marc Bonard et Marc Vuilleumier (directeur de la Fondation de l'Orme et président du comité d'ARCOS). En feront également partie Mme Catherine Mamboury, directrice de l'ALSMAD et Mme Anne Decollogny, secrétaire générale d'ARCOS. n

Démission du directeur du BOUM-BRIO

ARCOS est chargé du recrutement d'un/e nouveau/elle directeur/trice pour le BOUM-BRIO

Pascal Dubrit, directeur du BOUM-BRIO depuis le 1er janvier 2002, a donné sa démission pour fin août 2004.

Suite à cette démission, et compte tenu du changement d'employeur du BOUM-BRIO au 1er janvier prochain, l'ALSMAD a souhaité que le recrutement du nouveau directeur ou de la nouvelle directrice soit fait par ARCOS.

Nous regrettons ce départ et souhaitons à M. Dubrit le meilleur pour la suite de sa vie professionnelle.

Une annonce est parue le 1er juillet dans 24 Heures et le 2 juillet dans Le Temps. C'est le bureau d'ARCOS qui est chargé de choisir et d'engager le nouveau directeur. En principe, une décision sera prise avant fin août et l'engagement aura lieu dès que possible.

Le 2e forum de soins palliatifs d'ARCOS aura lieu le 16 décembre prochain

Après un bilan sur les développements de la filière soins palliatifs du réseau ARCOS, ce forum sera consacré au thème

LE CORPS EN JEU

LE CORPS ENJEU

Les interventions en plénière éclaireront l'environnement dans lequel s'inscrit la relation au corps et le poids accordé à son image.

Ces interventions seront portées par

- Bernard Crettaz, sociologue
- Danièle Deschamps, psychanalyste, et
- Eric Fiat, philosophe,

L'après-midi, des ateliers centrés sur la pratique des soins auront lieu sur le thème du forum

Le programme détaillé vous parviendra début septembre.

Formation en soins palliatifs

Près de 80 infirmières et infirmiers « ressource » en soins palliatifs ont été formés dans les CMS, les CTR et EMS du réseau

Le développement des compétences des équipes de 1ère ligne constitue une des conditions indispensables au développement des soins palliatifs. Pour ce faire, début 2002, le réseau ARCOS mettait en place en collaboration avec le CREP une formation

d'infirmière ressource en soins palliatifs.

Fin 2003, 5 groupes, soit 78 infirmières avaient suivi cette formation. 18 CMS, 1 CTR et 40 EMS, soit la presque totalité des institutions concernées, bénéficiaient d'une infirmière dite « ressource ». ARCOS avait atteint son objectif et, comme prévu, cette formation n'est pas reconduite en 2004. Seules se poursuivent les 3 rencontres annuelles d'actualisation destinées à maintenir et à approfondir les compétences acquises.

Personnes ressources au sein de leur institution, ces infirmières sont appelées à jouer un rôle-clé dans la filière de soins mise en place par le réseau : diffusion d'une culture et d'une pratique commune des soins palliatifs par le partage de leurs connaissances avec les membres de leur équipe ; soutien des équipes dans l'identification des besoins et des problèmes lors de situations difficiles et complexes ; relais privilégié dans le recours à l'équipe mobile de soins palliatifs d'ARCOS.

En mai 2004, après avoir fait le même exercice avec les infirmières ressource, ARCOS invitait les directions des institutions à un premier bilan. A des degrés divers, elles notent déjà une amélioration de la prise en charge des personnes malades, en particulier par une meilleure gestion de la douleur et une plus grande intégration des proches. Des connaissances actualisées, l'utilisation d'instruments d'évaluation de la douleur, une plus grande collaboration au sein des équipes sont à l'origine des améliorations relevées.

On a pu constater également que la fonction d'infirmière-ressource se heurte à un certain nombre de problèmes : quelle place l'institution veut-elle lui donner ? Comment leur permettre d'être en même temps sur le terrain et ressource pour leur équipe ? Sont-elles à même de répondre à des demandes de formation au sein de leur équipe ? De l'avis de tous, cette activité demande du temps ainsi qu'un rôle précisé au sein de leur institution.

Il faut également remarquer que les infirmières-ressource hésitent parfois à contacter l'équipe mobile, par méconnaissance de son rôle, par crainte de déranger, ou faute de temps.

Afin de permettre aux infirmières-ressource d'utiliser de façon optimale les services offerts par l'EMSP, un échange consacré aux prestations offertes par l'EMSP a eu lieu dans le cadre de la rencontre d'actualisation des compétences de juin.

Encore fragiles et limitées, les améliorations constatées avec l'instauration d'infirmières-ressource au sein des institutions demandent à être consolidées et généralisées.

De l'avis général, des rencontres régulières d'actualisation des compétences et le soutien d'une équipe mobile spécialisée s'avèrent indispensables. n

L'équipe mobile de soins palliatifs a été renforcée

Depuis avril 2004, Lina Martignier, infirmière, et Nathalie Steiner, médecin, sont venues renforcer l'équipe mobile

L'équipe, formée au départ d'Agnès Khelifa, infirmière, et Anne Vacanti Robert, médecin, a été fortement sollicitée. Confrontée aux limites d'un fonctionnement à mi-temps, cette équipe a eu de la peine à faire face aux différentes demandes de conseils, d'évaluation, d'orientation ou de soutien.

Le renforcement de l'équipe, par l'engagement de deux autres personnes à mi-temps s'est concrétisé en mars 2004 par l'arrivée de Lina Martignier, infirmière, et de Nathalie Steiner, médecin.

Rappelons que l'équipe mobile est atteignable

- **du lundi au vendredi**
- **de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30**

pour :

des conseils, une aide à la gestion de symptômes, à l'orientation, ou un soutien d'équipe dans des situations difficiles.

N'hésitez pas à la contacter, elle est à votre disposition.

N° tél. infirmières : 021/314 16 01

N° tél. médecins : 021/314 04 73

Hygiène, prévention et contrôle de l'infection :

ARCOS cherche un/e infirmier/ère d'EMS formé en hygiène

Les mesures d'hygiène, prévention et contrôle de l'infection (HPCI) se développent dans le réseau

Depuis le début de l'année, un groupe de travail se réunit pour définir quel dispositif mettre en place au sein du réseau pour faire face à l'augmentation du nombre de patients contaminés par des germes multirésistants aux antibiotiques (MRSA).

Formé de Bernadette Drzazga, responsable du CMS de Renens, du Dr Marc Bonard, interniste et médecin responsable de la Fondation Mont-Calme et d'Anne Decollogny, secrétaire générale d'ARCOS, le groupe travaille en collaboration avec les responsables de l'unité cantonale HPCI, Monica Attinger, infirmière, et Christiane Petignat, médecin, toutes deux travaillant au sein de la DAMPH, Division de médecine préventive hospitalière du CHUV, que dirige le Professeur Patrick Francioli. Celui-ci a souligné que sa Division était souvent sollicitée pour répondre à des demandes de professionnels des institutions d'ARCOS et de médecins de la région lausannoise et qu'il souhaitait la mise en place d'un dispositif à même de répondre à ces demandes. Le but est également de prendre la mesure de la fréquence et de la nature des demandes, de manière à préciser le dispositif à mettre en place en 2005. n

Pour compléter le groupe de travail HPCI, nous recherchons

un/e infirmier/ère d'EMS formé/e en hygiène

que son institution serait d'accord de mettre à disposition à 10 % durant 2004.

Toute personne intéressée peut s'annoncer à Carol Gay, directrice de l'EMS Le Marronnier, présidente du groupe des EMS d'ARCOS, tél. 021/701 21 31 ; mail: cgay@ems-lemarronnier.ch.